

GRI-index 2022_OLD

Generella upplysningar

Organisationen och redovisningsprinciper

	Sida	Kommentar/utelämnande
2-1 Information om organisationen	ÅR 1, 39, 115	
2-2 Enheter som omfattas av hållbarhetsredovisningen	ÅR 105	
2-3 Redovisningsperiod, frekvens och kontakt	ÅR 39, 58, 105, 111	
2-4 Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	ÅR 99-101	
2-5 Externt bestyrkande	ÅR 82, 105	

Aktiviteter och anställda

	Sida	Kommentar/utelämnande
2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	ÅR 1, 39, 102–104	
2-7 Medarbetare	ÅR 98	
2-8 Medarbetare som inte är anställda	ÅR 98	

Styrning

	Sida	Kommentar/utelämnande
2-9 Sammansättning och struktur för styrning	ÅR 81	
2-10 Nominering och val av högsta styrande organ	ÅR 80-81	
2-11 Ordförande för högsta styrande organ	ÅR 81	
2-12 Högsta styrande organets roll i arbetet med översyn och hantering av påverkan	ÅR 81, 103	
2-13 Delegering av beslutsfattande för att hantera påverkan	ÅR 103	
2-14 Högsta styrande organets roll i relation till hållbarhetsredovisningen	ÅR 103	
2-15 Intressekonflikter	ÅR 80-81	
2-16 Kommunikation om kritiska frågeställningar	ÅR 103	
2-17 Samlad kunskap hos det högsta styrande organet	ÅR 103	
2-18 Utvärdering av det högsta styrande organets arbete	ÅR 81, 103	
2-19 Ersättningspolicy	ÅR 41, 65–66, 82	
2-20 Process för att fastställa ersättningar	ÅR 41-42, 65-66, 82	
2-21 Årlig total ersättning	ÅR -	

Strategi, policyer och praxis

	Sida	Kommentar/utelämnande
2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	ÅR 5	
2-23 Värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	ÅR 104	
2-24 Förankring av värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	ÅR 102, 104	
2-25 Processer för att avhjälpa negativ påverkan	ÅR 99, 104	
2-26 Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	ÅR 104	
2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	ÅR 104	
2-28 Medlemskap i organisationer	ÅR 104	

Intressentengagemang

	Sida	Kommentar/utelämnande
2-29 Metod för intressentengagemang	ÅR 104-105	
2-30 Kollektivavtal	ÅR 28	

Väsentliga frågor

3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor [ÅR 99-100](#)

3-2 Lista på väsentliga frågor [ÅR 100](#)

Specifika upplysningar

Ekonomiskt resultat

3-3 Styrning av väsentliga frågor [ÅR 31, 45-46, 99-100, 103-104](#)

201-2 Finansiell påverkan och klimatrelaterade risker och möjligheter [ÅR 45-46](#)

Antikorrupktion

3-3 Styrning av väsentliga frågor [ÅR 99-100, 103-104](#)

205-3 Antal fall av korruption och vidtagna åtgärder [ÅR 104](#)

Energi

3-3 Styrning av väsentliga frågor [ÅR 30-32, 99-100, 103](#)

302-1 Organisationens energianvändning [ÅR 100](#)

302-3 Energiintensitet [ÅR 100](#)

Vatten och utsläpp

3-3 Styrning av väsentliga frågor [ÅR 99-100, 102, 104](#)

305-5 Vattenanvändning [ÅR 102](#)

Utsläpp

3-3 Styrning av väsentliga frågor [ÅR 30-32, 99-102, 104](#)

305-1 Direkta växthusgasutsläpp (Scope 1) [ÅR 31, 101-102](#)

305-2 Indirekta växthusgasutsläpp (Scope 2) [ÅR 31, 101-102](#)

305-3 Indirekta växthusgasutsläpp (Scope 3) [ÅR 101-102](#)

305-4 Intensitet av växthusgasutsläpp [ÅR 101](#)

Avfall

3-3 Styrning av väsentliga frågor [ÅR 30-32, 99-100, 102, 104](#)

306-1 Avfallsgenerering och signifikant avfallsrelaterad påverkan [ÅR 32, 102](#)

306-2 Hantering av signifikant avfallsrelaterad påverkan [ÅR 32, 102](#)

306-3 Genererat avfall [ÅR 102](#)

Granskning av leverantörer

3-3 Styrning av väsentliga frågor [ÅR 30-31, 34, 99-100, 102-104](#)

308-1 Nya leverantörer som utvärderats med miljökriterier [ÅR 31, 102-103](#)

Hälsa och säkerhet

3-3	Styrning av väsentliga frågor	Sida 28–29, 31, 34, 99–100, 102–104	Kommentar/utelämnande
403-1	Arbetsmiljöledningssystem	ÅR 99	
403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och incidentundersökning	ÅR 28, 45, 99	
403-3	Arbetshälsovårdstjänster	ÅR 28, 99	
403-4	Medarbetardeltagande, konsultation och kommunikation gällande hälsa och säkerhet	ÅR 28–29, 99	
403-5	Träning och utbildning gällande hälsa och säkerhet	ÅR 28–29, 99	
403-6	Främjande av medarbetares hälsa	ÅR 28–29, 99	
403-7	Förebyggande och hantering av hälso- och säkerhetspåverkan på arbetsplatsen direkt kopplade till affärsrelationer	ÅR 28–29, 34, 45, 99, 102–103	
403-9	Arbetsrelaterade skador	ÅR 99	

Mångfald och lika möjligheter

	Sida	Kommentar/utelämnande
3-3	Styrning av väsentliga frågor	ÅR 28–29, 99–100, 103–104
405-1	Mångfald i ledning och bland anställd	ÅR 98

Lokala samhällen

	Sida	Kommentar/utelämnande
3-3	Styrning av väsentliga frågor	ÅR 30–31, 34, 99–100, 104
413-1	Verksamhet med lokalt samhällsengagemang, konsekvensanalys och utvecklingsprogram	ÅR 34

Granskning av leverantörer

	Sida	Kommentar/utelämnande
3-3	Styrning av väsentliga frågor	ÅR 31, 34, 99–100, 102–104
414-4	Nya leverantörer som utvärderats med sociala kriterier	ÅR 31, 102–104

Kunders hälsa och säkerhet

	Sida	Kommentar/utelämnande
3-3	Styrning av väsentliga frågor	ÅR 31, 99–100, 102, 104
416-1	Utvärdering av hälso- och säkerhetseffekter av produkter	ÅR 102
416-2	Efterlevnad gällande produkter och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet	ÅR 102

Mångfald och olika möjligheter

	Sida	Kommentar/utelämnande
103-1		
103-2	Hållbarhetsstyrning	ÅR 40–44
103-3		
405-1	Sammansättning av företaget	ÅR 124 Diversity-Emp

Icke-diskriminering

	Sida	Kommentar/utelämnande
103-1		
103-2	Hållbarhetsstyrning	ÅR 40–44

103-3	Sida	Kommentar/utelämnande
406-1 Incidenter av diskriminering och vidtagna åtgärder	ÅR 125	

Granskning av leverantörer(2)

	Sida	Kommentar/utelämnande
103-1		
103-2 Hållbarhetsstyrning	ÅR 52, 118, 123	
103-3		
414-1 Nya leverantörer som utvärderats med sociala kriterier (indikatorn redovisas ej fullt ut).	ÅR 123	

Kunders hälsa och säkerhet

	Sida	Kommentar/utelämnande
103-1		
103-2 Hållbarhetsstyrning	ÅR 46-47, 52	
103-3		
416-1 Utvärdering av hälso- och säkerhetseffekter av produkter	ÅR 125	H&S-Asset
416-2 Efterlevnad gällande produkter och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet	ÅR 125	H&S-Comp

Respekt för lagar och regler

	Sida	Kommentar/utelämnande
103-1		
103-2 Hållbarhetsstyrning	ÅR 46-47, 118	
103-3		
419-1 Brott mot social och ekonomisk lagstiftning	ÅR 125	