

Ersättningsrapport Hufvudstaden 2024

Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Hufvudstaden AB, antagna av årsstämman 2023, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktörer. Upprättandet av rapporten har ägt rum i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Styrelsen har prövat frågan om inrättande av ersättningsutskott men har valt att hantera ersättningsutskottets uppgifter inom ramen för det ordinarie styrelsearbetet. Det innebär att hela styrelsen, förutom VD, fullgör de uppgifter som ankommer på ett ersättningsutskott. Information om styrelsens arbete i dessa frågor finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 84-87 i Års- och hållbarhetsredovisningen 2024.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Löner och ersättningar) på sidorna 61-62 i Års- och hållbarhetsredovisningen 2024.

Styrelsearvoden omfattas inte av denna rapport. Dessa beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidorna 61-62 i Års- och hållbarhetsredovisningen 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets verksamhet och resultat i sin redogörelse i vd-ordet på sidorna 4–5 i Års- och hållbarhetsredovisningen 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Hufvudstadens vision är att alltid upplevas som och vara Sveriges mest attraktiva fastighetsbolag. Ett av bolagets verksamhetsmål för att uppfylla visionen är att ha branschens mest engagerade och professionella medarbetare med stort kundfokus och hög affärsmässighet.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsidé och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera, utveckla och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av fast grundlön, pensionsförmåner, möjlighet till rörlig ersättning i form av bonus samt andra förmåner. Bonus ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier vars uppfyllelse ska mätas årligen.

Riktlinjerna för ersättning redovisas i not 7 på sidorna 61-62 i Års- och hållbarhetsredovisningen 2024. Dessa riktlinjer har följts under 2024.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://hufvudstaden.se/om-oss/bolagsstyrning/arsstamma>.

Tillämpning av bonuskriterier

Bonus ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier vars uppfyllelse ska mätas årligen. För verkställande direktören får bonus maximalt utgå med tre fasta månadslöner per år och för övriga ledande befattningshavare med maximalt det högre av tre fasta månadslöner och 250 000 kr per person och år. Bonusdelen syftar till att ge koncernledningen ett särskilt incitament att verka för bolagets positiva resultat och därmed stödja aktieägarintresset. Kriterierna för bonus ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsidé och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. Kriterierna ska till 70 procent bestå av finansiella mål relaterade till verksamhetsresultat (rörelseresultat exklusive värdeförändringar i fastighetsbeståndet och jämförelsestörande poster samt med vissa övriga justeringar föranledda bland annat av befattningshavarens ansvarsområde och position), till 15 procent av operationella mål relaterade till kundnöjdhet och till 15 procent av individuella mål.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats bedöms/fastställs i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Styrelsen ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. För rörlig kontantersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Avseende finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda årsredovisning.

Total ersättning till verkställande direktören samt vice vd:ar 2024

Tkr	Fast ersättning			Rörlig ersättning	Total ersättning	Andelen fast respektive rörlig ersättning, %
	Grundlön	Andra förmåner ¹⁾	Pension	Bonus ²⁾		
Befattningshavare						
VD	5 096	135	1 469	327	7 027	95/5
Vice VD AO NK ³⁾	2 044	76	503	132	2 755	95/5
Vice VD Ekonomi och finans	2 641	137	940	170	3 888	96/4
Total	9 781	348	2 912	629	13 670	95/5

1) Avser förmåner enligt kollektivavtal, bilförmån och sjukvårdsförsäkring.

2) Tabellen redovisar ersättning som hänförs till år 2024, även om utbetalning sker under 2025.

3) Avser perioden 2024-01-01 – 2024-08-31.

Förändringar i ersättning och bolagets resultat

		2020/2019	2021/2020	2022/2021	2023/2022	2024/2023
Ersättning VD ¹⁾	Tkr	-	1 163	3 144	-775	768
	%	-	42,4	80,4	-11,0	12,2
Ersättning vice VD AO NK ²⁾	Tkr	1 966	-429	-393	114	-1 458
	%	66,6	-8,7	-8,8	2,8	-34,6
Ersättning vice VD Ekonomi och finans ³⁾	Tkr	-	-	505	-333	398
	%	-	-	15,1	-8,7	11,3
Rörelseresultat före jämförelsestörande poster och värdeförändringar	Mnkr	-163	93	12	118	82
	%	-12,0	7,8	0,9	9,1	5,8
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter utifrån antalet anställda i moderbolaget, exklusive ledande befattningshavare.	Tkr	-17	72	29	-41	69
	%	-2,4	10,3	3,8	-5,1	9,1

¹⁾ Vice VD från 2020-10-01 samt VD från 2022-01-01.

²⁾ Tf VD 2019-10-01 - 2020-06-30. Frånträde från vice VD 2024-08-31.

³⁾ Vice VD från 2022-01-01.

Stockholm i februari 2025

HUFVUDSTADEN AB (publ)
Styrelsen